

**ZARZĄDZENIE NR Or I. 22.2020**  
**BURMISTRZA OŻAROWA**  
z dnia 25 czerwca 2020r.

w sprawie : zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Ożarowie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych / tj. Dz.U. 2019.1282 / oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych / tj. Dz.U. 2018.936 z późn. zm./

**Zarządzam co następuje:**

§1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Ożarowie nadanym Zarządzeniem NR Or.I.22/2017 Burmistrza Ożarowa z dnia 14 grudnia 2017r. ze zm. wprowadza się następujące zmiany :

- 1) § 9 w/w Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie :

§9

**Nagrody uznaniowe**

1. Dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, fundusz nagród.
2. Fundusz nagród obejmuje 5 % planowanej wielkości środków na wynagrodzenia dla pracowników, pozostających w dyspozycji Burmistrza Ożarowa.
3. Fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody uznaniowe.
4. Nagrody uznaniowe mogą być przyznawane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych, za szczególne osiągnięcia w pracy. Pracownik zostaje poinformowany o przyznaniu nagrody pismem, zawierającym uzasadnienie przyznania nagrody.
5. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o :
  - a) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
  - b) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
  - c) dyspozycyjność pracownika,
  - d) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika.
6. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień przyznania nagrody, traci prawo do takiej nagrody.
7. Usprawiedliwione nieobecności w pracy nie mają wpływu na przyznanie nagrody.

2) § 10 w/w Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie :

§10

**Premia uznaniowa**

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi, może być przyznana premia uznaniowa.
2. Wysokość premii uznaniowej określa pracodawca .
3. Jednorazowa wysokość premii nie może przekroczyć 30 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
4. Przy przyznawaniu premii uznaniowej, w szczególności uwzględnia się zaangażowanie pracownika w wykonywanie powierzonych zadań.
5. Premię uznaniową wypłaca się z dołu w miesiącu kalendarzowym, w którym została przyznana, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Ożarów .

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 10 lipca 2020r.

**BURMISTRZ**

*Marcin Majcher*