

Ożarów, 11.04.2012 rok.

Or.I.- 1710.3.2012

**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU
PRACY W KIELCACH.**

W odpowiedzi na wystąpienie nr rej. 05147- 53101 – K 004 – Ws01/12 z dnia 12 marca 2012 roku informuję: o sposobie wykonania zawartych w nim wniosków:

- Wniosek nr1. Zostanie zachowana forma pisemna przy rozwiązywaniu umów o pracę.
- Wniosek nr 2. Świadczenia pracy będą zawierały informację o liczbie dni i liczbie godzin wykorzystanego urlopu należnego za rok kalendarzowy, w którym ustaje stosunek pracy.
- Wniosek nr 3. W świadectwach pracy będzie wskazywany tryb rozwiązania stosunku pracy.
- Wniosek nr 4. Świadczenia pracy będą doręczane w dniu, w którym ustaje stosunek pracy, a jeżeli nie będzie to możliwe zostaną przesłane w ciągu 7 dni od dnia ustania stosunku pracy.
- Wniosek nr 5. Pracownikom Straży Miejskiej za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych będzie udzielany czas wolny nie później niż do końca okresu rozliczeniowego.
- Wniosek nr 6. Pracownikom zostanie zapewnione 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku w każdej dobie.
- Wniosek nr 7. Będzie przestrzegany tryb rekompensowania pracownikom samorządowym pracy w godzinach nadliczbowych czasem wolnym.
- Wniosek nr 8. Pracownikom świadczącym pracę w święto zostanie zapewniony dzień wolny od pracy w ciągu okresu rozliczeniowego, a w przypadku braku takiej możliwości zrekompensowany dodatkiem.
- Wniosek nr 9. Została zaprowadzona ewidencja czasu pracy obejmująca pracę w poszczególnych dobach, godziny nadliczbowe, porę nocną, niedzielę i święta oraz dni wolne z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy.
- Wniosek nr 10. Będą przestrzegane dopuszczalne granice potrąceń z wynagrodzeń za pracę z uwzględnieniem kwot wolnych od potrąceń.
- Wniosek nr 11. Naliczono ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy oraz wyrównano zaniżone świadczenie Sylwi Roźmiej – Zdebskiej.
- Wniosek nr 12. Ustalono wymiar urlopu proporcjonalny do okresu zatrudnienia , naliczono i wypłacono S. Roźmiej – Zdybskiej ekwiwalent za 1,5 dnia niewykorzystanego urlopu.

- Wniosek nr 13. Będzie przestrzegana zasada niedopuszczania pracownika do wykonywania pracy bez ważnego orzeczenia lekarskiego z badań profilaktycznych o braku przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku.
- Wniosek nr 14. Wstępne przeszkolenie pracownika z zakresu bhp będzie potwierdzone na karcie szkolenia wstępnego.
- Wniosek nr 15. Instruktaż stanowiskowy z zakresu bhp będzie przeprowadzony przez osoby przeszkolone w zakresie metod prowadzenia instruktażu stanowiskowego.
- Wniosek nr 16. Określono w regulaminie pracy sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą.
/ zarządzenie nr 5/ 2012 Burmistrza Ożarowa z dnia 06 kwietnia 2012 roku.

BURMISTRZ

Murcin Majcher