

**UCHWAŁA NR XVII/118/2016
RADY MIEJSKIEJ W OŻAROWIE**

z dnia 29 lutego 2016 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ożarów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014., poz. 191 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) **po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Ożarowie oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność”, Pracowników Oświaty i Wychowania - Rada Miejska uchwala , co następuje:**

§ 1.

Uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ożarów stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ożarowa.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XXXIV/231/2009 z dnia 24 kwietnia 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ożarów.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Ożarowie

Krystyna Wieczorek

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH NA TERENIE GMINY OŻARÓW

Rozdział I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin określa wysokość stawek , szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego
3. dodatku funkcyjnego
4. dodatku za warunki pracy
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1-4 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r.

Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Podejmowanie działań wpływających na bezpieczeństwo uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli .
2. Systematyczne osiąganie wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych.
3. Systematyczne przygotowanie uczniów do konkursów na najwyższym szczeblu, zdobywanie tytułu laureata i finalisty.
4. Prowadzenie zajęć innowacyjnych cieszących się popularnością wśród uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli z uwzględnieniem ich możliwości.

5. Prowadzenie samorządu szkolnego i organizacji uczniowskich.
6. Pisanie, prowadzenie projektów dla uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli .
7. Projektowanie i prowadzenie przez cały rok pedagogizacji rodziców przynoszącej efekty.
8. Kierowanie pracą zespołów przedmiotowych i innych rady pedagogicznej.
9. Dzielenie się wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami poprzez prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych, aktywne prowadzenie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.
10. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie dydaktycznym i wychowawczym.
11. Promowanie szkoły i przedszkola w środowisku.

§ 4.

1. Fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się w ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia i wynosi:
 - 1) Na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela – 5%
 - 2) Na jeden etat kalkulacyjny dyrektora - 20% .
ich wynagrodzenia zasadniczego
 - 3) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz Ożarowa w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.
4. Nauczycielom dopełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela , dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługują dodatek funkcyjny:
 - 1) dyrektorowi:
 - a) szkoły powyżej 16 oddziałów w wysokości od 40 do 80%,
 - b) szkoły od 4 – 7 oddziałów w wysokości od 30 do 60%,

- c) przedszkola powyżej 6 oddziałów w wysokości od 20 do 50%,
 - 2) wicedyrektorowi:
 - a) szkoły w wysokości od 20 do 40%,
 - b) przedszkola w wysokości od 10 do 20%,
 - 3) kierownikowi świetlicy z dożywianiem w wysokości od 5 do 15%
- wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkola przyznaje burmistrz a dla wicedyrektorów i dla pozostałych osób sprawujących funkcje kierownicze dyrektor szkoły i przedszkola,

§ 7.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny , z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej
 - a) liczącej do 10 uczniów w wysokości 4%,
 - b) liczącej do 20 uczniów w wysokości 5%,
 - c) liczącej powyżej 20 uczniów w wysokości 6%,
 - 2) wychowawstwo klasy w gimnazjum i liceum w wysokości 9%,
 - 3) wychowawstwo oddziału przedszkolnego w przedszkolach w wysokości do 6% na oddział , natomiast przy szkołach w wysokości 3% na oddział.
 - 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 4 %,

wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

§ 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 9.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje jeden bez względu na liczbę osób odbywających staż powierzonych danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 10.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie :
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10 % stawki godzinowej
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Ożarowa.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu zgodnie z zapisem w dzienniku zajęć.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobowego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

UZASADNIENIE

Rada Miejska zobowiązana jest do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę. Po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Ożarowie oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność”, Pracowników Oświaty i Wychowania - Rada Miejska uchwała niniejszy Regulamin.